

The background image shows the facade of a white building, likely a university. The building features a large circular seal with a crest and text around it. Below the seal, the word "UNIBE" is written in large, blue, 3D-style letters. To the right, there is a red banner with white text that says "Donde tu Comienza". At the bottom of the image, there are several colorful banners with the word "BIENVENIDO" (Welcome) written on them in different colors and fonts.

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE) UNIBE 2024-2025 RED PACTO GLOBAL NACIONES UNIDAS

SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA

CONTENIDO

01 **Declaración de apoyo continuo al Pacto Global suscrito por la Rectora de UNIBE**

02 **UNIBE en cifras**

03 **Descripción de acciones y resultados**

*Compromiso de Unibe con los 10 Principios del Pacto Global:
actividades y resultados*

a, Proveer educación en temas relacionados con el Pacto Global

b, Realizar investigación aplicada y liderazgo reflexivo en relación con el Pacto Global

c, Diseminar los principios del Pacto Global

d, Brindar apoyo a las empresas participantes del Pacto Global en su propia implementación de la sostenibilidad y sus esfuerzos por divulgarla

I. DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL SUSCRITO POR LA RECTORA DE UNIBE

Santo Domingo, 5 de mayo de 2026

S.E. António Guterres
Secretario General
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017, EUA

En mi calidad de rectora de la Universidad Iberoamericana (UNIBE), me dirijo a usted con el propósito de presentar la Comunicación de Involucramiento (COE), correspondiente al bienio 2024-2025, en el marco de nuestra membresía activa en la Red del Pacto Global de las Naciones Unidas.



Este informe representa una valiosa oportunidad para reafirmar el compromiso institucional de UNIBE con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con los principios del Pacto Global, a los cuales nuestra universidad se ha adherido de manera sostenida como parte de su misión educativa, social y transformadora.

La Comunicación de Involucramiento recoge las principales acciones, programas, proyectos e iniciativas desarrolladas desde nuestras facultades, escuelas, centros, departamentos y unidades especializadas. A través de estas acciones, UNIBE continúa fortaleciendo su aporte a la formación de profesionales íntegros, ciudadanos globales y líderes comprometidos con el desarrollo humano, social, económico y ambiental de la República Dominicana y la región.

Durante este periodo, nuestra institución ha consolidado importantes avances en materia de sostenibilidad, inclusión, equidad, investigación, innovación, responsabilidad social universitaria y vinculación con la comunidad. Estos esfuerzos han permitido fortalecer nuestras redes de voluntariado, nuestras experiencias de aprendizaje basado en el servicio, nuestros programas de cooperación y nuestras alianzas nacionales e internacionales.

En estos años se destaca el trabajo realizado a través de nuestras Cátedras UNESCO, centros de investigación y unidades institucionales orientadas a la inclusión social y académica, la equidad de género, la protección de la niñez, la educación financiera, el emprendimiento, investigaciones para apoyar el combate contra las enfermedades transmisibles, empleabilidad juvenil y la formación de líderes éticos. Estas iniciativas reflejan el compromiso de UNIBE con la generación de conocimiento, la acción basada en evidencia y la búsqueda de soluciones a los principales desafíos sociales contemporáneos.

En materia ambiental, UNIBE ha continuado fortaleciendo la integración de la sostenibilidad en su quehacer académico e institucional, impulsando iniciativas de educación ambiental, reforestación, limpieza de costas, restauración de ecosistemas, gestión responsable de residuos y uso eficiente de los recursos. Estas acciones expresan nuestra convicción de que las universidades desempeñan un rol fundamental en la construcción de una cultura ambiental responsable.

De igual forma, seguimos promoviendo espacios de diálogo y colaboración entre la academia, el sector público, la empresa y la sociedad civil, bajo un enfoque de cuádruple hélice que nos permite contribuir a la construcción de respuestas integrales frente a los retos del país y la región.

Para nuestra universidad este informe constituye un ejercicio de rendición de cuentas y una expresión del compromiso renovado que asumimos con una educación superior pertinente, inclusiva, ética, sostenible y orientada al bien común.

Atentamente,

Dra. Odile Camilo Vincent

Rectora

UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA (UNIBE) COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO PACTO GLOBAL 2024 - 2025

Dirección web: www.unibe.edu.do

Máxima Autoridad: Dra. Odile Camilo

Fecha de Adhesión: 7 de julio de 2011

Sector: Académico

Países donde estamos presentes: República Dominicana y el mundo (A través de acuerdos de colaboración con otras Universidades, la pertenencia a redes y la participación en proyectos de investigación).

Difusión de la Comunicación de Involucramiento: A través de nuestra página web www.unibe.edu.do.

Periodo cubierto por el informe: De enero de 2024 a diciembre 2025.

II. UNIBE EN CIFRAS

- Institución privada sin fines de lucro, ubicada en la República Dominicana.
- Fundada en 1982 por el Dr. Jorge Abraham Hazoury Bahlés.
- Unibe es reconocida por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, Mescyt.
- El campus está ubicado en el centro de la ciudad de Santo Domingo, la capital.
- Por 6 años consecutivos posición número 1 en República Dominicana - QS Ranking Latinoamérica (2018-2023). En los años recientes, UNIBE continúa entre las mejores, ocupando posiciones dentro del top 3.
- QS World University Rankings por área de conocimiento 2026, Gestión de Hospitalidad y de Ocio: por primera vez la República Dominicana ingresa en este ranking y UNIBE se posiciona en el primer lugar a nivel nacional.
- The Impact Rankings: posición número 1 en República Dominicana en 2024 y 2025, destacándose por su compromiso con la sostenibilidad y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- 19 carreras en las áreas de ciencias de la salud, ciencias sociales, ingenierías, derecho, educación, psicología y artes.
- Programas de doble titulación a nivel de grado con instituciones internacionales: Montpellier Business School (Francia), Florida International University, Western Michigan University, St. John's University y University at Albany (Estados Unidos), Universidad Europea de Madrid, Cesine Business School (España) e Instituto Marangoni (Italia).
- Bachelor in Business Administration doble titulación Florida International University, impartido en inglés.
- Modalidad bilingüe en todos los programas de grado.
- Más de 30 programas de postgrado y numerosos programas y diplomados de educación continua.
- Programas de doble titulación a nivel de postgrado con la Universidad de Nebrija, Universidad de Salamanca, EOBS y Universidad Ramon Llull (España), y Boston University (Estados Unidos).

II. UNIBE EN CIFRAS

- Cuerpo estudiantil de 5,305 estudiantes de grado y postgrado.
- El 8 % de nuestros estudiantes son extranjeros, provenientes de 29 países.
- Proporción de estudiante por profesor de 6.1, lo que garantiza una atención personalizada a cada uno de nuestros estudiantes.
- Proporción femenino/masculino de 65.35 en la población estudiantil.
- Más de 27,200 egresados de nuestra institución, más de 5,627 son internacionales.
- Tasa de empleabilidad del 85 % entre los 3 y 6 meses de egreso, que aumenta a 92 % entre los 12 y 16 meses y se mantiene entre 92 % y 95 % incluso después de los 5 años, reflejando la alta inserción laboral y estabilidad de sus egresados en el mercado.
- La Escuela de Medicina tiene licencia de la Comisión de Florida para la Educación Independiente desde 2009. Se puede obtener más información sobre esta institución contactando a la Comisión en 325 W. Gaines Street, Suite 1414, Tallahassee, Florida, 32399-0400, o en el teléfono (888) 224-6684.
- Más de 315 instituciones afiliadas en 45 países.
- La Escuela de Medicina de Unibe está acreditada internacionalmente por la Caribbean Accreditation Authority for Education in Medicine and Other Health Professions (CAAM-HP), forma parte del Directorio Mundial de Escuelas de Medicina (World Directory of Medical Schools) y los estudiantes de Medicina de Unibe son elegibles para tomar los exámenes United States Medical Licensing Examination (USMLE).
- 642 docentes a nivel de grado y de postgrado.
- La Escuela de Medicina es reconocida por el Medical Board of California. Los egresados de la Escuela de Medicina de Unibe son elegibles para licencia de ejercicio en este estado.
- Estudiantes de Unibe califican para recibir fondos federales y ayuda financiera del Gobierno de los Estados Unidos y Canadá desde 1986, excepto para estudiantes en el programa de medicina.

II. UNIBE EN CIFRAS

- El programa de movilidad estudiantil Unibe Global Opportunities (U-GO) permite a los estudiantes cursar estudios en 130 universidades en 25 países y recibir estudiantes visitantes de todo el mundo.
- Unibe realiza proyectos de investigación en las áreas de salud, psicología, educación, arquitectura, ingeniería, medio ambiente y ciencias sociales.
- Es sede de la Cátedra UNESCO sobre Inclusión Social y Académica para las Personas con Discapacidad y Necesidades Educativas Especiales y de la Cátedra UNESCO en Estudios Interseccionales de Género en Educación y Psicología.
- Miembro de la Red UniTwin en género, medios de comunicación y TIC.

III. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES Y RESULTADOS

1. COMPROMISO DE UNIBE CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

TALLER “CREATIVIDAD CON DERECHOS: LO QUE DEBES SABER SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL”.

Estudiantes de la Escuela de Administración de Empresas de la Universidad Iberoamericana (UNIBE) participaron activamente en el taller “Creatividad con Derechos: Lo que debes saber sobre propiedad intelectual”, una jornada académica y formativa que permitió a los asistentes adentrarse en el fascinante mundo de los derechos de autor, las patentes, las marcas y otros elementos clave de la propiedad intelectual.

Durante la actividad, realizada en colaboración con el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE) de nuestra universidad, se exploró a profundidad cómo la protección de las ideas, creaciones y productos intelectuales impacta directamente en la innovación, el emprendimiento y el desarrollo económico, especialmente en el contexto actual de transformación digital y competitividad global. El taller fue facilitado por expertos de la Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI) y la Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA), instituciones responsables de velar por los derechos de los creadores en la República Dominicana. Agradecemos sinceramente al Ing. Jofiel Castillo Paulino y a Wilkis T. Santana Abreu por su valioso tiempo, su entrega y por compartir sus conocimientos con nuestra comunidad académica de forma clara, dinámica y comprometida.



CONVERSATORIO VALIDEMOS LAS EMOCIONES DE NUESTROS HIJOS

Como parte de las iniciativas contempladas en nuestro Programa de Bienestar, se realizó el conversatorio titulado “Validemos las emociones de nuestros hijos”. Esta actividad estuvo dirigida a colaboradores interesados en fortalecer su rol como madres, padres o tutores desde una perspectiva emocionalmente consciente. La jornada fue facilitada por la Lic. Alicia Zaglul, Psicóloga Clínica, quien abordó la importancia de reconocer y validar las emociones en la infancia como base fundamental para el desarrollo emocional saludable. Esta primera charla del programa marcó un inicio positivo en la promoción del bienestar integral dentro de nuestra comunidad institucional.



BIENESTAR A TRAVÉS DE LA HORTICULTURA

Como parte de las actividades orientadas al cuidado de la salud mental y emocional, se llevó a cabo el Taller “Bienestar a través de la Horticultura Terapéutica”, facilitado por Alexandra Febles, representante de Hacer-Crecer. Esta enriquecedora jornada brindó a los



participantes la oportunidad de reconectar con la naturaleza y explorar herramientas terapéuticas basadas en el cultivo de plantas. A través de esta experiencia práctica y reflexiva, se promovieron espacios de relajación, autorregulación emocional y conciencia plena, fortaleciendo así el bienestar integral de nuestra comunidad. La actividad forma parte del compromiso institucional de fomentar entornos saludables y positivos para los colaboradores.

RECONOCIMIENTO DIRECTORA ESCUELA DE PSICOLOGÍA YIRA VARGAS

En enero 2024, dentro del marco de la celebración del 20 aniversario de la Cátedra UNESCO de la Universidad María Grzegorzewska de Polonia, Yira Vargas, directora de la escuela de psicología, ha sido galardonada con la 3ra. medalla del 20 aniversario de las cátedras UNESCO Janusz Korczak.

Este prestigioso reconocimiento destaca su compromiso y contribución excepcional en el ámbito de los derechos humanos, los derechos de la niñez y la educación para la paz. La nominación se basa en su apoyo fundamental para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, así como su destacado liderazgo en la organización de las Semanas de Inclusión y la promoción de la ciencia social sobre la inclusión de personas con discapacidad.



SEMINARIO SENSIBILIZACIÓN EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL DE NNA EN LA ZONA COLONIAL

El 21 de febrero de 2024 MITUR y UNIBE se unieron para realizar el seminario de sensibilización sobre explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes (NNA) en la zona colonial. Este es el segundo encuentro para concienciar a la comunidad turística sobre esta problemática.

La viceministra de gestión de destino del MITUR, Patricia Mejía, anunció el inicio de acciones en tres zonas piloto, marcando el comienzo de un compromiso continuo con la protección de nuestra niñez.

Expertos de MAIS-ECPAT y UNIBE presentaron estrategias innovadoras y resultados de investigación, destacando la importancia de prevenir la explotación sexual infantil en entornos turísticos.

El evento concluyó con un panel de discusión entre CONANI, Procuraduría, POLITUR, UNICEF y UNIBE, resaltando la necesidad urgente de un plan de acción nacional.



CONGRESO RED LOCAL CÁTEDRAS UNESCO RD

El 22 de febrero 2024, UNIBE fue la sede del segundo congreso de la Red Latinoamericana de Cátedras UNESCO bajo el lema “La Formación en Derechos Humanos como Constructora de la Paz”. El mismo se llevó a cabo en el auditorio de la Universidad Iberoamericana UNIBE. Este evento anual busca crear espacios de intercambio interuniversitario sobre temas que respalden el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El acto contó con la presencia del viceministro de evaluación y acreditación de instituciones de educación superior, Juan Francisco Viloría, representando al ministro de educación superior, ciencia y tecnología, doctor Franklin García Fermín, y la rectora de Unibe, doctora Odile Camilo Vincent.

También participaron, de forma remota, la directora de la oficina regional de la UNESCO y representante para el caribe latino (Cuba, República Dominicana y Haití), Anne Lemaistre, y el secretario general de la comisión nacional dominicana para la UNESCO, Jesús Paniagua, quien también representó al ministerio de cultura.



XXI JORNADA DE PREVENCIÓN DE ABUSO INFANTIL

Por 21 años consecutivos, las escuelas de Psicología y Educación de Unibe realizaron la XXI Jornada de Prevención de Abuso Infantil. Es esta edición, realizada el 4 de abril de 2024, contamos con un programa educativo enfocado en la promoción de la crianza positiva y la detección de abuso infantil.

Destacando la importancia de estas temáticas, el evento contó con la bienvenida por parte de la doctora Vhyna Ortega Díaz, vicerrectora académica, y la asistencia de la doctora Loraine Amell Bogaert, vicerrectora de Vinculación e Internacionalización; la licenciada Yira Vargas, directora de la escuela de psicología, y la licenciada Laura Núñez, directora de la escuela de educación.

La jornada contó con la participación del licenciado Peter De Wannemaeker, coordinador de la Unidad de Atención a NNA en situación de violencia de Unibe, quien ofreció una conferencia sobre estrategias para fomentar una crianza positiva.

Asimismo, en representación de la Fundación Visibilizadas y Con Ciencia, estuvieron la licenciada Lourdes Pérez y la activista Alejandra Vicente, quienes lideraron el taller especializado en la detección temprana del abuso infantil. El cierre estuvo a cargo de los psicólogos José González y Jennifer Calderón, quienes hablaron sobre estrategias de detección y prevención del abuso infantil. Con esta jornada habitual, Unibe reafirma su compromiso con el bienestar integral de los niños, ofreciendo un espacio de aprendizaje e intercambio de conocimientos que contribuya a la construcción de entornos seguros y saludables para su desarrollo.



ENCUENTRO DE COORDINADORES DE LA RED LOCAL DE CÁTEDRAS UNESCO

El pasado mes de junio de 2024, se llevó a cabo un encuentro con los coordinadores de las cátedras Unesco de República Dominicana en la Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña.

El ingeniero Jesús Paniagua, secretario general de la comisión nacional dominicana para la Unesco, organizó la reunión en la que se trataron temas como la renovación de cátedras, políticas públicas, y proyectos de investigación enfocados en derechos humanos, género, y gestión sostenible del agua.

De Unibe participaron la Lic. Yira Vargas titular de la cátedra UNESCO de inclusión de personas con discapacidad y NEAE de Unibe y la Dra. Aída Mencía, titular de la cátedra Unesco de estudios interseccionales de género en educación y psicología.



BOOTCAMP DE LECTOESCRITURA PARA NIÑOS

Bootcamp de Lectoescritura para niños de 5 – 9 años - En coordinación con la Escuela de Educación, se llevó a cabo el Bootcamp de Lectoescritura, una actividad orientada a fomentar el desarrollo de habilidades lectoras y escritoras en niños y niñas de 5 a 9 años, así como a brindar herramientas útiles a madres, padres y tutores.

El evento se realizó de manera simultánea en dos espacios: en el Salón de Actos, se ofrecieron actividades lúdicas y educativas para los más pequeños, mientras que en el Salón Referencia se impartió una charla con expertos dirigida a los adultos. Esta jornada formó parte de nuestro compromiso con el bienestar integral de las familias de nuestra comunidad universitaria, y contó con la participación activa de colaboradores y sus familiares, incluyendo sobrinos y sobrinas, quienes también fueron bienvenidos a esta enriquecedora experiencia.



CONVERSATORIO CONCIENTIZACIÓN EN SALUD

En conmemoración del Día del cáncer de mama, se llevó a cabo un conversatorio especial como parte de nuestras acciones de concientización en salud. La actividad contó con la participación del Dr. Cosme Rafael Nazario Lora, quien abordó el tema desde una perspectiva humana, médica y emocional. Durante el encuentro se compartió información valiosa sobre prevención, opciones de tratamiento y el impacto social y emocional del cáncer de mama, promoviendo un espacio de sensibilización y aprendizaje colectivo. Este conversatorio reafirma nuestro compromiso institucional con la educación en salud y el bienestar integral de nuestra comunidad.



XIII SIMULACRO DE EMERGENCIA

La Universidad llevó a cabo con éxito el XIII Simulacro de Emergencia, organizado por el Comité de Emergencia Institucional con la participación de sus miembros. En esta ocasión, se realizaron dos simulacros, uno en la mañana y otro en la tarde, con el objetivo de abarcar la mayor población estudiantil posible y garantizar que diferentes turnos participaran del ejercicio. Esta jornada permitió fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo, evaluar los protocolos establecidos y promover una cultura de prevención y seguridad dentro de la institución. La planificación y ejecución por parte del comité reafirma el compromiso institucional con la protección, el bienestar y la preparación de toda la comunidad universitaria.



XIII
SIMULACRO
DE EVACUACIÓN
PARA MANEJO DE EMERGENCIAS

 FEBRERO 29	 1RA. TANDA 10:00 A.M. 2DA. TANDA 6:00 P.M.	 CAMPUS UNIBE
	3:00 P.M.	HUB DE INVESTIGACIÓN

INICIATIVAS PARA LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DISPONIBLE HACIA LA AGENDA 2030

Esta iniciativa académica de la Universidad Iberoamericana (UNIBE) busca integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 en la educación superior dominicana. A través de una alianza con la ONG TECHO, los estudiantes de materias de liderazgo realizaron un diagnóstico social profundo en sectores vulnerables de Los Alcarrizos, como Brisas del Lebrón y El Progreso. Se recopiló datos estadísticos sobre necesidades comunitarias, destacando carencias críticas en infraestructura, acceso a agua potable, salud y educación de calidad. Basándose en estos hallazgos, los alumnos diseñaron proyectos de acción social orientados a mitigar la pobreza y fomentar el emprendimiento local. El programa busca no solo impactar positivamente en la realidad nacional, sino también fortalecer el compromiso ciudadano y las competencias profesionales de los estudiantes. Finalmente, el texto resalta la importancia de las alianzas estratégicas para lograr una transformación social sostenible y duradera.



TALLER DE SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

Como parte del Programa de Brigadistas, se realizó un taller de sensibilización en gestión de riesgos de desastres en colaboración con la Defensa Civil de la República Dominicana. La capacitación fortaleció las competencias del personal para responder ante situaciones de emergencia y promovió una cultura institucional de prevención. El taller se desarrolló en dos jornadas, los días 1 y 8 de agosto de 2024, y abordó conceptos esenciales sobre gestión de riesgos, manejo de emergencias y el rol de los brigadistas en la comunidad universitaria. La participación activa del personal evidencia el compromiso institucional con la seguridad y el bienestar colectivo.



TALLER DE PRIMEROS AUXILIOS

Como parte de la implementación del plan de emergencia institucional y las acciones de preparación para situaciones de riesgo, se impartió el Taller de Primeros Auxilios Básicos dirigido a los equipos del Programa de Brigadistas. Durante la jornada, 80 colaboradores administrativos recibieron formación en soporte vital básico para adultos, uso de DEA y bolsa mascarilla, consideraciones especiales, protocolos locales, desobstrucción de vías aéreas y práctica de RCP. Esta iniciativa fortalece la cultura institucional de prevención y contribuye a mantener un entorno seguro y preparado para toda la comunidad universitaria.



UNIBE GRADÚA 540 NUEVOS PROFESIONALES EN SU QUINCUAGÉSIMA NOVENA GRADUACIÓN ORDINARIA.

La Universidad Iberoamericana (Unibe) celebró su Quincuagésima Novena Graduación Ordinaria, en la que 540 nuevos profesionales de diversas carreras de grado, especialidades y maestrías se integraron a la red de más de 26,000 egresados de la institución.

Durante la ceremonia, la rectora, doctora Odile Camilo Vincent, destacó el 43.º aniversario de la universidad y sus más de cuatro décadas de compromiso con la excelencia académica, la investigación, la vinculación social y el desarrollo de competencias ciudadanas.

La doctora Camilo Vincent instó a los graduandos a asumir un rol transformador frente a los desafíos globales y nacionales, inspirándose en valores de liderazgo, integridad y equidad, y subrayó la importancia de proteger los derechos humanos y promover la justicia social.

Además, resaltó los avances institucionales, como la expansión de la oferta académica, la innovación en programas virtuales y microcredenciales, y el reconocimiento internacional de Unibe en el ranking de Times Higher Education por su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



JUVENTUD CONECTADA EN INDOTEL

INDOTEL celebra la primera edición de “Juventud Conectada”; El Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL) celebró la primera edición de Juventud Conectada el 12 de agosto, en el marco del Día Mundial de la Juventud, promoviendo la inclusión de jóvenes en el ámbito digital y tecnológico. El evento, realizado en el Centro Cultural INDOTEL de la Ciudad Colonial, reunió a participantes de 16 a 35 años provenientes de distintos sectores académicos y profesionales, entre ellos Samantha Rodríguez, nuestra líder del mañana 2025 y monitora de la escuela. Durante la actividad, el presidente del Consejo Directivo de INDOTEL, Guido Gómez Mazara, resaltó la importancia de la formación en áreas STEM y subrayó la conectividad como derecho fundamental para la educación, la innovación y la participación ciudadana.

Los asistentes participaron en paneles y charlas sobre ciberseguridad, uso responsable de la tecnología, desinformación y desarrollo de habilidades para el futuro laboral. Madelin Martínez, coordinadora del Centro para el Desarrollo Empresarial y Emprendimiento (CIDE), aportó al diálogo sobre la formación juvenil y las competencias digitales necesarias para impulsar la transformación tecnológica del país, reafirmando el compromiso de fortalecer la participación de los jóvenes en el ecosistema digital.



TALLER “MENTORÍA CON IMPACTO: REFORZANDO ESTRATEGIAS Y PROCESOS INTERNOS”

Durante esta jornada organizada por el CIDE Unibe - Centro de Innovación para el Desarrollo Empresarial y Emprendimiento, los profesores participantes reflexionaron sobre buenas prácticas, herramientas efectivas de acompañamiento y procesos internos clave que permiten optimizar el impacto de la mentoría en los emprendedores. A través de dinámicas colaborativas y ejercicios aplicados, los mentores reforzaron su capacidad para guiar con mayor estrategia, empatía y visión de sostenibilidad. “Este tipo de espacios son fundamentales para garantizar una mentoría de calidad. No solo acompañamos ideas de negocios, sino personas con sueños, retos y un gran potencial de transformación social y económica”, expresó la facilitadora Jiménez. La iniciativa forma parte del plan de formación continua que impulsa la institución, reafirmando su compromiso con el desarrollo de un ecosistema emprendedor robusto, ético y competitivo. La participación activa de los mentores refleja su alto nivel de compromiso con el crecimiento personal y profesional de los emprendedores que acompañan. Con esta jornada, se da un paso más en la consolidación de una red de mentores preparada para generar un impacto real y duradero en la trayectoria de los nuevos líderes empresariales del país, los estudiantes de la Facultad de Negocios.



TRABAJO

RELACIONES LABORALES

- **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- **Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- **Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

SEMANA DE LA INCLUSIÓN

El 6 de noviembre de 2024, la Universidad Iberoamericana (UNIBE) celebró la Semana de la Inclusión, una iniciativa emblemática organizada por la Escuela de Psicología, Educación y el Decanato de Estudiantes. Este evento tuvo como propósito principal promover la conciencia sobre la importancia de la inclusión y el respeto a la diversidad en todos los niveles de la sociedad, con un enfoque particular en la comunidad universitaria.

Durante la semana, se desarrollaron actividades interactivas, talleres, conferencias y exposiciones enfocadas en la educación inclusiva, la accesibilidad y la equidad. Estas actividades involucraron tanto a estudiantes como a docentes y profesionales invitados, quienes compartieron experiencias y mejores prácticas en la inclusión de personas con discapacidad en diferentes contextos educativos, laborales y sociales. Uno de los puntos destacados del evento fue la participación de expertos en el área de la psicología y la educación inclusiva, quienes ofrecieron charlas sobre estrategias prácticas para crear entornos que fomenten el aprendizaje y la participación de todas las personas, independientemente de sus capacidades. También se presentaron proyectos innovadores liderados por estudiantes y docentes, diseñados para promover la igualdad de oportunidades en la educación y la integración social.



La Semana de la Inclusión de UNIBE reflejó el compromiso de la institución con la construcción de una sociedad más justa, equitativa y respetuosa de la diversidad, reafirmando su rol como líder en iniciativas de inclusión y sostenibilidad en la República Dominicana.

UNIBE REALIZA PRIMERA ENTREGA DE BECAS DE INCLUSIÓN

Durante el mes de julio de 2024 la universidad Iberoamericana, realizó la ceremonia de entrega de las primeras becas del programa Becas de inclusión, una reafirmación de su compromiso con la educación y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad.

El programa de becas de inclusión de Unibe ofrece una cobertura 100% de la matrícula, contribuyendo a derribar barreras para el acceso a la educación de los estudiantes con discapacidad. Los becarios no solo se benefician de una educación de calidad, sino que también se integran en un ambiente que valora la diversidad, promueve la igualdad de oportunidades y contribuye a la inclusión laboral.



CURSO DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN EN INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Se llevó a cabo el Curso de Sensibilización y Concienciación en Inclusión y Diversidad, orientado a fortalecer una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y la valoración de las diferencias. La formación abordó conceptos clave sobre diversidad e inclusión y promovió la reflexión sobre prácticas que favorecen entornos seguros y respetuosos. El curso se desarrolló en modalidad autogestionable, facilitando el acceso y la participación de la comunidad universitaria.



The graphic features the UNIBE logo at the top left and the 'Decanato Innovación Educativa' logo at the top right. The course title is prominently displayed in the center. Below the title, it states the start date as 'Lunes 03 de marzo de 2025' and highlights 'Actividades asincrónicas en el aula virtual' and 'Formación autogestionable'. A QR code is provided for registration, with the text 'Inscríbete aquí'. The Blackboard logo is at the bottom left. On the right side, there is a circular collage of diverse people smiling.

CURSO SEGURIDAD LABORAL, SALUD OCUPACIONAL Y ERGONOMÍA

Como parte de nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de los colaboradores, se desarrolló un ciclo de cursos especializados en Seguridad Laboral/Industrial, Salud Ocupacional y Ergonomía, dirigido al equipo de Servicios Universitario. Estos cursos, de carácter teórico-práctico y con una duración de 4 horas cada uno, fueron diseñados para prevenir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, promoviendo un entorno de trabajo más seguro. Los tres módulos impartidos fueron: Selección, uso y mantenimiento de equipos de protección personal, Ergonomía y manipulación manual de cargas (cuidados de la espalda), y Seguridad y prevención de accidentes en trabajos de alto riesgo. Todos los contenidos cumplen y exceden los requerimientos del Ministerio de Trabajo (DGHSI) y están alineados con estándares internacionales como OSHA, ASME, ANSI y NFPA, fortaleciendo así la cultura de prevención dentro de la institución.



TEAM BUILDING PROGRAMA LÍDER UNIBE

Se realizó una actividad de integración como cierre del Programa Líder Unibe, iniciativa orientada a fortalecer las competencias de liderazgo en posiciones directivas. El programa incluyó módulos sobre visión estratégica, comunicación, gestión emocional, colaboración, pensamiento analítico, sostenibilidad y desarrollo de equipos de alto desempeño. Esta actividad reafirma el compromiso institucional con la formación de líderes alineados a los valores y la misión de Unibe, fortaleciendo una cultura organizacional sólida e innovadora.



EL ACTO DE RECONOCIMIENTO POR AÑO DE SERVICIO

Este año se celebró El Acto de Reconocimiento por Año de Servicio a los colaboradores administrativos en el marco del 43 aniversario Unibe. El jueves 01 de mayo en el Auditorio se llevó a cabo dicho encuentro con el objetivo de reconocer la labor y años de servicio de aquellos colaboradores que cumplieron 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 años en la institución. En esta ocasión especial se reconoció al colaborador Juan Orlando Liranzo Paredes por sus 35 años de entrega a la gran familia Unibe, siendo el colaborador con mayor antigüedad en la institución.



Se reconoció a un total de 46 colaboradores, quienes junto a sus directores compartieron en este memorable encuentro. En el enlace a continuación se encuentra un recuento de lo acontecido en dicha oportunidad: [UNIBE Reconocimiento por años de servicios.](#)

CONVERSATORIO “TRANSFORMA TU RELACIÓN CON EL DINERO”

UNIBE | GESTIÓN HUMANA

CONVERSATORIO
**TRANSFORMA
TU RELACIÓN
CON EL DINERO**

con la Lic. Natividad Lara,
autora del libro *El sistema de 3 pasos para organizar tus finanzas.*

DICIEMBRE 16 10:30 a.m.

Como parte de las iniciativas orientadas al desarrollo personal y al bienestar integral, se llevó a cabo el conversatorio Transforma tu Relación con el Dinero, diseñado para promover una gestión financiera personal y profesional más consciente. La actividad ofreció herramientas prácticas aplicables especialmente en periodos de alto consumo. Para apoyar el aprendizaje, se compartió un ebook con ejercicios reflexivos que sirvió como base para la discusión. El conversatorio fomentó un espacio participativo y promovió la educación financiera como un componente importante del bienestar de la comunidad universitaria.

FERIA DE GRUPOS ESTUDIANTILES: DECANATO DE ESTUDIANTES

En Unibe se llevó a cabo la Feria de Grupos Estudiantiles 2025, un espacio diseñado para promover la participación, el liderazgo y la vida universitaria activa. La jornada se desarrolló en la plazoleta y fue dirigida por el Lic. Johadin Peguero, coordinador de Desarrollo Estudiantil del Decanato de Estudiantes. La feria reunió a las Asociaciones Estudiantiles de diferentes escuelas, entre ellas AEO, AEME, ASEP y Concept, junto a grupos de interés y voluntariado como el Grupo de Investigación de la Escuela de Arquitectura, el Grupo de Compromiso Social y Voluntariado, el Grupo Ecológico, el Book Club, fundado por la rectora, Dra. Odille Camilo Vincent y el CIDU (Club de Debate Universitario). Todos contaron con una entusiasta participación y el respaldo de la comunidad estudiantil.



El encuentro también marcó la presentación oficial de nuevos colectivos, como el CLIDE (Club de Liderazgo y Democracia), y la reactivación del Comité de Estudiantes de Administración de Empresas (CADE), que busca retomar sus actividades con nuevas propuestas. La jornada concluyó con la inauguración formal del CLIDE-Unibe, reafirmando el compromiso de la institución con el desarrollo integral, el pensamiento crítico y la formación de líderes comprometidos con su entorno.

FERIA DE GRUPOS ESTUDIANTILES: DECANATO DE ESTUDIANTES

El taller de empleabilidad, organizado por la Escuela de Dirección y Gestión Empresarial junto a la Bolsa de Trabajo de Unibe (U-Work), brindó a estudiantes de Mercadeo, Dirección y Gestión Empresarial, Psicología, Dirección y Gestión del Turismo y Estudios Liberales herramientas clave para su inserción en el mundo laboral.

A lo largo de la jornada, los participantes aprendieron sobre la elaboración de curriculums vitae (CV), estrategias para entrevistas de trabajo, desarrollo de habilidades blandas y técnicas, así como el uso del análisis FODA para fortalecer su autoconocimiento y crecimiento profesional.

El evento contó con la presencia de la decana de la Facultad de Negocios, la Lic. Miguelina Franco; la coordinadora de UWork, la Lic. Jheurvi De los Santos; la docente Carolyn Arruñada y, como invitados especiales, acudieron representantes de la Cervecería Nacional Dominicana, quienes presentaron su programa de pasantías. Este encuentro reafirma el firme compromiso de la Facultad de Negocios con la inserción laboral de todos sus estudiantes, promoviendo espacios de vinculación directa con el sector empresarial y oportunidades de desarrollo profesional desde la etapa universitaria. Al finalizar, los asistentes disfrutaron de una rica degustación de Malta Morena, cortesía de la Cervecería Nacional Dominicana.



MASTERCLASS: RETOS Y OPORTUNIDADES DEL MERCADO DE VALORES DE REPÚBLICA DOMINICANA

En el marco del Foro de Legislación Monetaria y Financiera de la Maestría en Finanzas con concentración en Mercados de Capitales, correspondiente al semestre mayo-agosto 2025, participaron en un conversatorio en la sede de la Superintendencia de Bancos de la República Dominicana con el Dr. Emmanuel Cedeño Brea, asesor de esta entidad y profesional con amplia trayectoria en el sector del mercado de valores.

Durante el encuentro, el Dr. Cedeño compartió con los maestrantes sus impresiones sobre la evolución y el desarrollo de este mercado en el país. En su masterclass, destacó las bondades de la Ley 249-17, subrayando cómo esta legislación ha sido clave para fortalecer y regular el mercado de valores en la República Dominicana. Asimismo, señaló los avances alcanzados en el mercado local de inversiones, los cuales han favorecido tanto a inversionistas nacionales como internacionales.

El mismo, presentó la perspectiva de crecimiento a corto y mediano plazo, así como las oportunidades de inversión que ofrece este sector. El foro se consolidó, una vez más, como un espacio de intercambio de ideas y conocimientos de gran valor académico y profesional.



IA Y EMPLEOS DEL FUTURO: CREACIÓN Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS (U-WORK)

La Universidad Iberoamericana Unibe, lleva a cabo la decimoséptima edición de su tradicional feria de empleo Unibe At Work 2025, un evento que este año giró en torno al lema: “Inteligencia Artificial, un gran aliado de la gestión del talento”. La feria reunió a destacadas empresas nacionales e internacionales, entre ellas: Arajet, Banco Popular, Grupo Ramos, Grupo SID, MercaSID, Metaldom, La Nacional, Cervecería Nacional Dominicana, Supermercados Bravo, Laboratorio Sued, S.R.L., Induban, Colgate- Palmolive, Search, V2A Consulting, Advanced Asset Management, Convatec, Unika Offbeat Travel, Abel González ARS y Unibe. Offbeat Travel, Abel González ARS y Unibe.

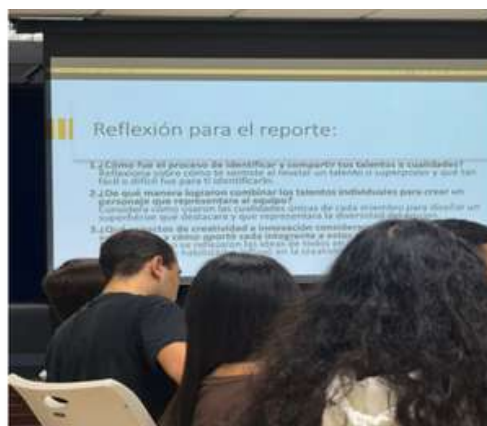
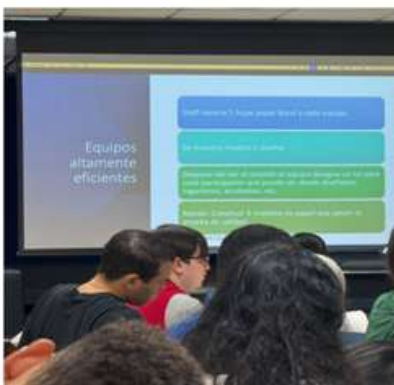
Estas instituciones ofrecieron a estudiantes, egresados y al público en general la oportunidad de conectar directamente con representantes del sector empleador, conocer sus vacantes disponibles y explorar diversas oportunidades de desarrollo profesional. La apertura del evento estuvo encabezada por las principales autoridades universitarias, incluyendo a la vicerrectora de Vinculación e Internacionalización, Dra. Loraine Amell Bogaert, quien tuvo a su cargo las palabras de bienvenida. En su intervención, la doctora Amell expresó su agradecimiento a las empresas participantes por ser parte fundamental de UNIBE At Work 2025 y por su continuo respaldo al crecimiento profesional de los jóvenes talentos. Asimismo, resaltó la relevancia de fomentar vínculos entre la universidad y el sector productivo para construir un ecosistema laboral más inclusivo, innovador y competitivo.



TEAM CHALLENGE 2025 CREACIÓN Y DIRECCIÓN DE EQUIPOS

El Team Challenge se desarrolló como una experiencia dinámica de aprendizaje práctico, orientada a fortalecer competencias clave como el trabajo en equipo, la comunicación efectiva, la adaptabilidad y la resolución de problemas en contextos de presión. A través de distintas misiones, los participantes enfrentaron retos que los llevaron a integrarse en equipos diversos, adaptarse a distintos estilos de trabajo y asumir roles de manera estratégica. Las dinámicas promovieron la escucha activa, la coordinación y flexibilidad como elementos esenciales para alcanzar los objetivos planteados. Las actividades creativas y de construcción permitieron a los estudiantes experimentar procesos de prueba y error, reforzando la importancia de la planificación, la organización del tiempo

y la toma de decisiones colaborativas. Asimismo, se evidenció cómo una comunicación clara, paciente y ordenada impacta positivamente en los resultados del equipo.



E. LEÓN JIMENES SPEAKER SERIES: IDEAS QUE MUEVEN UNA NACIÓN

Este encuentro fue la primera edición del Speaker Series organizado por el grupo Leon Jiménez, en donde se fortaleció el compromiso de Unibe con la creación de conocimiento y la colaboración intersectorial, reafirmando su propósito de impulsar iniciativas que aporten al desarrollo sostenible del país y de la región.

La delegación de Unibe estuvo encabezada por autoridades académicas y contó además con la participación de Samantha Rodríguez, Camila Guzmán, Rosmary Cochón, Sally y Hally Sánchez, junto a tres estudiantes de posgrado, todos seleccionados por su alto índice y destacada trayectoria académica. Este encuentro fortaleció el compromiso de Unibe con la creación de conocimiento y la colaboración intersectorial, reafirmando su propósito de impulsar iniciativas que aporten al desarrollo sostenible del país.



TALLER “CONVIERTE TU CLASE EN UN LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN PARA LOS ODS”

Se realizó el taller “Convierte tu clase en un laboratorio de investigación para los ODS”. Los docentes del Ciclo de Estudios Generales participaron activamente, mostrando entusiasmo e interés por integrar la investigación en sus prácticas pedagógicas. La sesión no solo promovió la reflexión sobre nuevas metodologías de enseñanza, sino que también abrió un espacio para repensar el aula como un entorno dinámico, conectado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La energía y disposición del profesorado reflejan un claro interés en innovar y aportar a una educación más crítica, aplicada y consciente.



FIESTA DEL MAESTRO

Es nuestra tradición el día 30 de junio celebrar el Día del Maestro, para esto se realizamos la Fiesta del Maestro, junto a los docentes activos a la fecha y el equipo administrativo de gestión de las escuelas, en donde se reconocen los docentes destacados por su labor de excelencia académica y los docentes que cumplen años de servicio.



BIENVENIDA DE NAVIDAD

La tradicional celebración de Bienvenida a la Navidad se realiza durante la primera semana de diciembre. El evento incluye la participación del Coro UNIBE, la presencia de Santa Claus y el encendido del arbolito elaborado por la Escuela de Diseño de Interiores. Esta actividad promueve la integración y el sentido de comunidad entre los colaboradores.

La actividad ofrece un ambiente dinámico y participativo, contribuyendo a un clima laboral positivo y al bienestar integral de la comunidad UNIBE.



MEDIO AMBIENTE

- **Principio 7:** *Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*
- **Principio 8:** *Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*
- **Principio 9:** *Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.*

JORNADA DE REFORESTACIÓN CON MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE



Más de 500 árboles fueron reforestados con el esfuerzo de voluntarios de más de 5 programas académicos distintos.

Recogida de basura en playa Gubia con Fundación Vida Azul.

IMPACTO DE LAS ASIGNATURAS DE SUSTENTABILIDAD Y ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Durante el año académico 2025, tuvimos un total de 1,832 estudiantes en las asignaturas del eje de sustentabilidad, lo cual representa un incremento de un 17.36% respecto al año académico anterior. De estos el 67.7% tomaron la asignatura de Ambiente y Sustentabilidad de forma virtual asincrónica y el restante tomó los bloques de sustentabilidad: Comprendiendo el Cambio climático, Pensando en Verde, Por un mejor planeta energías limpias.

Las asignaturas de Ambiente y Sustentabilidad, Ciencias de la Tierra y los Bloques de Sustentabilidad realizan actividades educativas fuera del campus a fin valorar los servicios ecosistémicos, su biodiversidad y conectar con la naturaleza. En el 2024 el tema central de nuestras campañas fue la restauración ecológica, así que fue un excelente momento para incluirnos en las campañas educativas del Grupo Jaragua y su programa de restauración de manglares.

Las visitas se concentraron en el bosque de Mangle de la Bahía de las Calderas, Monumento Natural de la Provincia Peravia. A través de los proyectos de restauración de zonas de Mangle el Grupo Jaragua contribuye la sostenibilidad promoviendo el logro de los ODS 13, 14 y 15. En alianza con ellos establecimos varias actividades de concientización tanto en campus como en las salidas a la naturaleza.

Las Dunas de las Calderas cuentan con varios ecosistemas muy interesantes. Manglares, bosque seco, palmares, bosque denso, marismas y corales. La zona de Calderas cuenta con uno de los bosques de mangle más grandes de la isla y allí pudimos realizar junto al Grupo Jaragua el sendero de los cuatro mangles, con un recorrido taxonómico a pie y cruzamos en kayaks la Bahía. Fue una experiencia hermosa, para nuestros jóvenes que nunca habían hecho este tipo de actividad, poder observar las aves, identificar las distintas especies de mangle y aprender a manejar sus botes con la corriente. Fue una experiencia enriquecedora que ninguno olvidara.



CHARLA USO RACIONAL DE LA ENERGÍA

En el marco de las iniciativas para promover una gestión más eficiente y sostenible de los recursos, se llevó a cabo una charla sobre el Uso Racional de la Energía, impartida por representantes del Ministerio de Energía y Minas. Esta actividad estuvo dirigida al personal administrativo, con el objetivo de sensibilizar y capacitar en buenas prácticas que contribuyan a la eficiencia energética en el entorno laboral. Durante la charla, se abordó la importancia del Decreto 158-23, el cual establece la implementación de políticas de ahorro y eficiencia energética en las instituciones públicas.



VOLUNTARIADO EN CUADERNOS POR UN MAÑANA



Iniciativa de reciclaje de cuadernos a medio usar para su re-utilización al ser donados a escuelas primarias en comunidades vulnerables.

TALLER DE 5S: MEJORA CONTINUA EN EL ENTORNO LABORAL

Se realizaron dos talleres prácticos sobre la metodología 5S, dirigidos a colaboradores de la universidad, con el objetivo de fortalecer prácticas de organización, limpieza, estandarización y disciplina en los espacios de trabajo. La implementación de esta metodología contribuye a mejorar la eficiencia operativa, optimizar recursos y promover una cultura de orden y mejora continua, en línea con los ejes estratégicos institucionales de excelencia operativa, sostenibilidad y calidad del entorno laboral.

Se enfocó en clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina operativa. Durante la Semana del Ambiente se reforzó la clasificación y recolección de residuos reciclables, con los siguientes resultados: Papel: 403 kg Cartón: 131 kg Plásticos: 87 lb (\approx 39.5 kg) Hierro y chatarra electrónica: recolectados y entregados a Green Love para su procesamiento responsable. El operativo contribuyó al ahorro estimado de >119,000 litros de agua y 3,800 kWh de energía, fortaleciendo la gestión responsable de recursos. Además de optimizar los espacios de trabajo, la implementación de 5S promovió disciplina operativa y responsabilidad compartida en la comunidad universitaria. Este es el inicio de un proceso continuo, con acciones sostenidas para orden, eficiencia y sostenibilidad en todas las áreas.

The infographic features a blue and white color scheme with geometric shapes. On the left, the UNIBE logo is accompanied by the text 'GESTIÓN HUMANA'. The main title reads 'PRIMER OPERATIVO 5S: ¡UN ÉXITO SOSTENIBLE!'. Below this, a paragraph states: 'DURANTE LA SEMANA DEL AMBIENTE, RECOLECTAMOS RESIDUOS RECICLABLES Y LOS ENTREGAMOS A GREEN LOVE, LOGRANDO UN GRAN IMPACTO AMBIENTAL'. On the right, two icons (a water drop and a lightbulb) represent '+119,000 LITROS AGUA AHORRADA' and '+3,800 KWH ENERGÍA CONSERVADA'. A dark blue bar contains the text 'RECOLECCIÓN DESTACADA:'. Below this, four icons represent the waste collected: 'PAPEL 403 KG', 'CARTÓN 131 KG', 'PLÁSTICO 87 LB', and 'HIERRO Y CHATARRA ELECTRÓNICA'. At the bottom, a message says '¡GRACIAS POR HACER LA DIFERENCIA!' followed by 'SIGAMOS IMPULSANDO EL ORDEN, LA LIMPIEZA Y LA SOSTENIBILIDAD CON CADA ACCIÓN. ¡LAS 5S CONTINÚAN!'.

RESERVA ANTROPOLÓGICA DE CUEVAS DE BORBÓN (POMIER)

En el marco de su formación integral y con el objetivo de fomentar el conocimiento del patrimonio cultural y ambiental del país, un grupo de estudiantes de la carrera de Administración de Empresas realizó una visita académica a las emblemáticas Cuevas del Pomier, ubicadas en la provincia de San Cristóbal.

La jornada, coordinada por la asignatura de Comunicación II bajo la tutela de la maestra Ysabel Florentino, le permitió a los estudiantes conocer de cerca uno de los sitios arqueológicos y ecológicos más importantes del Caribe, hogar de más de 6,000 pictografías y petroglifos de los pueblos taínos, así como de una biodiversidad única en su tipo.



Durante el recorrido, los estudiantes recibieron explicaciones detalladas por parte de guías expertos sobre la historia, valor científico y desafíos actuales de conservación de este patrimonio nacional. La visita también incluyó reflexiones sobre el vínculo entre la sostenibilidad, la responsabilidad social empresarial y el turismo cultural como motor de desarrollo económico.

37.ª EDICIÓN SEMANA DEL AMBIENTE

La Universidad Iberoamericana (UNIBE) celebró con entusiasmo la 37.ª Semana del Ambiente, bajo el lema “¡Juntos podemos ganarle a la contaminación por plásticos!” En esta edición, la institución rindió homenaje a su egresado David Santiago, fundador de Skyplast, por su destacada labor en la gestión responsable de residuos plásticos en el país. Durante el acto inaugural, la coordinadora de Asuntos Ambientales, Sardis Medrano, presentó una semblanza sobre su trayectoria, seguida de la entrega de un reconocimiento institucional a cargo de las doctoras Vhyna Ortega Díaz y Julissa Gómez Fernández.

La jornada incluyó además la entrega del Premio Unibe de Ciencia Ambiental 2025, que reconoció a estudiantes por sus aportes en investigaciones ecológicas. El evento concluyó con un inspirador mensaje de la Vicerrectora Académica, Dra. Vhyna Ortega Díaz, quien destacó el papel de UNIBE en la formación de profesionales comprometidos con el desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente.



STUDY TOUR PARÍS 2025: VISITA A PROPARCO - GROUPE AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

París, 2025. En el marco del Study Tour París 2025, un grupo de estudiantes realizó una visita académica a Proparco, el banco de desarrollo francés y filial de la Agence Française de Développement (AFD), con el objetivo de conocer de primera mano el rol del sector financiero en la promoción del desarrollo sostenible a nivel global. Durante el encuentro, los participantes profundizaron en la labor que desarrolla Proparco en el financiamiento y acompañamiento al sector privado en mercados emergentes y en desarrollo de África, Asia, América Latina y Medio Oriente. Asimismo, se abordaron las principales áreas de intervención de la institución, entre ellas infraestructuras, energías renovables, agroindustria, salud, educación y finanzas, destacando su impacto en la creación de empleo y el impulso de un crecimiento verde y resiliente.

Esta visita académica representó una valiosa oportunidad de aprendizaje, permitiendo a los estudiantes ampliar su visión sobre el funcionamiento de la banca de desarrollo y su contribución al progreso económico y social a escala internacional.



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

SESIÓN FORMATIVA SOBRE POLÍTICAS FINANCIERAS INSTITUCIONALES Y ELABORACIÓN DE PRESUPUESTO

Con el propósito de fortalecer las competencias administrativas y promover una gestión financiera eficiente, se realiza anualmente una sesión formativa dirigida a colaboradores administrativos sobre Políticas Financieras Institucionales y Elaboración de Presupuestos. Esta iniciativa, organizada por la Vicerrectoría Administrativa, refuerza el compromiso con la transparencia y la planificación estratégica. Durante la jornada se abordan temas clave relacionados con la visión financiera institucional, gestión de presupuestos y sub-presupuestos, facturación, adquisiciones, pagos, retenciones y contratos, proporcionando herramientas prácticas para una gestión alineada con los lineamientos institucionales.



PANEL “COMPLIANCE DESDE LA EXPERIENCIA”

En el marco de la Legislación Bursátil y Lavado de Activos de la Maestría en Finanzas con Concentración en Mercados de Capitales, impartida por la docente Paola Clisante, se presentó el panel “Compliance desde la Experiencia”. La sesión reunió a tres referentes del mercado de valores dominicano: Elsie Juliette Mejía Rodríguez, Gerente de Cumplimiento Normativo, PLAFT y Auditoría Interna de CCI Puesto de Bolsa; Jaime Lama Collado, Gerente de Proyectos e Innovación de la Bolsa y Mercados de Valores de la República Dominicana; y Jennifer Artilles, Investigadora Criminal y Financiera del Bureau of Financial Regulation del Estado de Florida (EE.UU.).

A lo largo del diálogo, se examinaron los desafíos actuales del cumplimiento regulatorio, la verdadera efectividad de los sistemas de prevención, el papel del compliance en la transformación de productos y modelos de negocio, y las diferencias culturales que influyen en su ejercicio en diversos entornos normativos. También se destacaron componentes esenciales del rol del oficial de cumplimiento que, aunque poco visibles, inciden de forma decisiva en la integridad y sostenibilidad institucional. La actividad reflejó el compromiso de UNIBE con una formación que integra rigor técnico, visión global y aplicación práctica, preparando a sus estudiantes para asumir con solvencia las responsabilidades éticas y regulatorias que exige el mercado financiero contemporáneo.



PANEL "REFLEXIONES SOBRE EL CÓDIGO PENAL"

En una jornada de debate académico, la Universidad Iberoamericana, Unibe, realizó el panel "Reflexiones sobre el Código Penal", que reunió a destacadas figuras del ámbito jurídico, la psicología y la academia para discutir los desafíos y perspectivas del Código Penal de la República Dominicana.

El proyecto del nuevo Código Penal está en proceso de aprobación, enfrentando múltiples demandas de revisiones y modificaciones desde distintos sectores de la sociedad. Diversos grupos alertan que nuestro país necesita un código moderno, que asegure el estado de derecho de todos los ciudadanos y que en especial se proteja a las mujeres y los niños de la violencia y los abusos sexuales. También se discuten temas de altísima importancia como la salud reproductiva de las mujeres, la jurisdicción militar y la no discriminación de grupos minoritarios.

El impacto del Código hace necesario el debate desde una perspectiva interdisciplinaria, que permita integrar conocimientos y experiencias de diferentes campos para un análisis más completo.

En la actividad estuvieron presentes miembros del consejo académico de Unibe, encabezado por la vicerrectora de Investigación e Innovación, doctora Aída Mencía Ripley, miembros de la comunidad universitaria, así como destacados juristas de la República Dominicana. Al final del panel hubo una sesión de preguntas y respuestas, en la que el público planteó sus inquietudes, que fueron respondidas por los expertos.



UNIBE Y ONAPI REALIZAN EXITOSO TALLER SOBRE REGISTRO DE PATENTES Y PROPIEDAD INTELECTUAL

La Universidad Iberoamericana, Unibe, en coordinación con la Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI), celebró con éxito el taller "Innovar y Proteger: Claves del Registro de Patentes y Propiedad Intelectual", como parte de la Concentración en Innovación + Desarrollo de la institución.

Esta actividad estuvo enfocada en fortalecer el conocimiento y la gestión de la propiedad intelectual en la comunidad universitaria, brindando herramientas clave para la protección de innovaciones y creaciones originales.

